

Sense and intention of any kind of regulation should be its intelligibility, brevity and clarity. Just in this manner, it is possible to prevent different interpretations, misunderstandings, and in consequence also complaints and litigations. The near future will show how the new amendment to the Regulation No. 51/2006 Coll., defining conditions for equipment connection to electricity supply system, would be able to face up to these requirements.

a realizace převodu rezervovaného příkonu nevyvolá dodatečné náklady související s pořízením, výstavbou nebo úpravami distribuční soustavy. Obdobně se postupuje při převodu rezervovaného příkonu na hladině vysokého nebo velmi vysokého napětí v rámci jedné uzlové oblasti příslušné napěťové hladiny.

Žádá-li žadatel o připojení zařízení na jiné napěťové hladině, než ke které je zařízení připojeno, a požadovaná změna připojení není vynucena změnou technických podmínek připojení, hradí žadatel náklady na oprávněných nákladech **spojené s touto změnou v plné výši**. V takovém případě se do výše původního rezervovaného příkonu nebo výkonu nehradí podíl na oprávněných nákladech podle uvedených skutečností.

Elektrická přípojka pro dodávku elektřiny

Ve smyslu novely energetického zákona provedené zákonem č. 158/2009 Sb. s platností od 4. července 2009 zřizuje elektrickou přípojku **nízkého napětí** (§ 45, odst. 2 zákona) na své náklady:

- a) v zastavěném území podle zvláštního právního předpisu provozovatel distribuční soustavy,
- b) mimo zastavěné území podle zvláštního právního předpisu, je-li její délka do 50 m včetně, provozovatel distribuční soustavy,
- c) mimo zastavěné území podle zvláštního právního předpisu, je-li její délka nad 50 m, žadatel o připojení.

Vyhláška č. 81/2010 Sb. upřesňuje v § 12 uvedené znění § 45, odst. 2 zákona. Upřesnění vyplývá z těchto bodů:

1. Délkou elektrické přípojky se rozumí délka nejkratší stavebně a technicky proveditel-

né trasy přípojky promítnuté do půdorysu mezi místem odbočení z distribuční soustavy a hlavní domovní pojistkovou nebo hlavní domovní kabelovou skříní.

2. Do délky elektrické přípojky se nezapočítává její část vedená vertikálně.
3. Pro posouzení, zda jde o elektrickou přípojku v zastavěném území či mimo zastavěné území podle zvláštního právního předpisu, je rozhodující umístění připojované nemovitosti.

Pozn.:

Zvláštním právním předpisem se ve smyslu uvedených skutečností rozumí zákon č. 183/2006 Sb., o územním plánování a stavebním řádu (stavební zákon).

Závěrečná a přechodná ustanovení

Závěrečná ustanovení Vyhlášky obsahují postupy pro stanovení výše škody při neoprávněném odběru elektřiny pro účely její náhrady (§13 až §15) a v § 16 pak postupy pro podmínky dodávky elektřiny v případě poruchy na odběrném a měřicím zařízení (z hlediska určení množství odebrané elektřiny) a v případě odmítnutí přístupu k měřicím zařízením za účelem pravidelného odečtu (postupy z hlediska vyúčtování spotřeby elektřiny).

Ustanovení § 13 až § 16 nedoznala změny vydáním vyhlášky č. 81/2010 Sb.

Pozn.:

Ustanovení uvedených paragrafů se stane součástí nově připravované vyhlášky Ministerstva průmyslu a obchodu ČR o měření elektřiny, která nahradí po svém vydání dosud platnou vyhlášku č. 218/2001 Sb. Vydání nové vyhlášky se předpokládá v I. čtvrtletí 2011. Do doby vydání zůstávají ustanovení týkající se způsobu výpočtu náhrady škody při neoprávněném odběru v platnosti ve znění Vyhlášky.



Václav Macháček je absolventem Střední průmyslové školy elektrotechnické v Praze. V energetice Středočeského kraje pracoval od roku 1957 do konce roku 2005, a to postupně jako elektromontér, revizní technik elektrických zařízení a vedoucí pracovník technických útvarů se zaměřením na řízení kvality. Získané praktické i teoretické poznatky uplatňuje jako autor článků a příspěvků v odborných příručkách a časopisech. Podílel se na tvorbě norem ČSN a PNE, jakož i na činnostech technicko-normalizačních komisí TNK 22 pro elektrotechnické předpisy a TNK 97 Elektroenergetika. Václav Macháček je členem České energetické společnosti (ČENES, o. s.), která sdružuje odborníky z oblasti energetiky (výroba, rozvod a distribuce elektrické energie až po konečnou spotřebu u zákazníků) a zabývá se též neziskovým podnikáním v oblasti školení odborníků a poradenství v oboru energetiky.

Přechodná ustanovení k vyhlášce č. 81/2010 Sb.

Součástí vyhlášky č. 81/2010 Sb., kterou se mění Vyhláška, jsou i přechodná ustanovení upravující podmínky pro nejbližší období po nabytí platnosti novelizovaného znění. Z hlediska vlastního uplatňování přechodných ustanovení je současně možno prohlásit, že jejich význam byl v podstatě ukončen k 30. červnu 2010, a proto nejsou dále rozváděna.

Závěrem

Smyslem a záměrem jakéhokoliv předpisu by měla být jeho srozumitelnost, stručnost a jednoznačnost. Jenom tak je možné předcházet různým výkladům, nedorozuměním, a tím i možnosti stížností a sporů. Budoucnost tudíž ukáže, jak provedená novela Vyhlášky se s tímto dokázala vyrovnat. ☒

■ Lapp Kabel oceněn v soutěži Sodexo.

Otrokovická společnost Lapp Kabel, s. r. o., získala při své první účasti v soutěži Zaměstnavatel regionu 2010 velmi ceněné 2. místo v kategorii Progressivní zaměstnavatel regionu. V této kategorii soutěžila s dalšími společnostmi o velikosti do 250 zaměstnanců, podnikajícími v krajích Olomouckém, Moravskoslezském, Zlínském, Jihomoravském a kraji Vysočina. Ocenění převzal jednatel společnosti Ing. Michal Wdowczyn, MBA,



při slavnostním vyhlášení výsledků (viz obr.) v Regionálním centru Olomouc. Oceněná společnost Lapp Kabel, s. r. o., je součástí celosvětové skupiny Lapp Group – špičkového výrobce a dodavatele průmyslových kabelů, vodičů, konektorů, kabelových vývodků a ochranných hadic, energetických nosičů, značících systémů, kabelového příslušenství, komponent pro automatizaci a rov-

něž zákaznických řešení na míru. V soutěži Zaměstnavatel regionu 2010, jejímž generálním partnerem bylo Sodexo Pass Česká republika, odborným partnerem HayGroup a organizátorem a vyhlášovatelem ocenění Fincentrum Média, byla hodnocena tato kritéria: šířka a hloubka kariérních příležitostí ve společnosti, vzdělávání a rozvoj zaměstnanců, kvalita vedení, víra zaměstnanců ve firemní hodnoty a kulturu, systém odměňování a řízení výkonu a personální konkurenceschopnost a efektivita lidských zdrojů.