

Stínování manažerů

Devadesát devět fakult v České republice bylo osloveno, aby nabídly svým studentům možnost stínovat vedoucí představitele ve firmách a jiných organizacích v rámci programu Stínování manažerů (*Manager Shadowing Program*) v průběhu roku 2009. Celkem se přihlásilo 116 studentů, kteří usilují o 78 pozic ve 25 firmách a organizacích.

V současné době se čerství absolventi vysokých škol setkávají se stále většími nároky a požadavky ze strany potenciálních zaměstnavatelů. Naproti tomu roste i množství atraktivních pracovních příležitostí pro absolventy. Mnozí z nich však často váhají nad výběrem společnosti, kde by měli v budoucnu realizovat své dovednosti a znalosti. Díky programu Stínování manažerů si může student ověřit, zda by mu příslušná firma vyhovovala a zda by se šzil např. s firemní kulturou a zvyky.

V uplynulých dnech studenti absolvovali pohovory imitující skutečnou atmosféru i otázky „ostrého pohovoru“ s odborníky na lidské zdro-



ABB je jednou ze společností zapojených v aktuálním ročníku programu

je. Pro studenty studující na českých univerzitách byl pohovor organizován v prostorách soukromé Prague College, jejíž lektori i studenti kvitovali přítomnost našich studentů a manažerů s povděkem a stali se výbornými hostiteli i odbornou podporou. Pro moravské studenty stáže proběhly na Podnikatelské fakultě VUT Brno. Pod dohledem odborníků měli studenti přesvědčit o svých motivacích a předpokladech ke stínování manažerů. Personalisty zajímá, zda má student (z posledních dvou ročníků studia) motivaci stínovat, je osobnost s představou o profesní budoucnosti, má za sebou určité pracovní zkušenosti, schopnost sebe-reflexe, příjemné vystupování i dobrou komunikační úroveň. Studenti také u pohovorů uvádějí a obhajují, ve kterých společnostech a proč chtějí stínovat. U pohovoru strávil každý student třicet minut. Na konci pohovoru získají zpětnou vazbu na svůj výkon i několik praktických rad, jak při podobném pohovoru v budoucnu lépe obstát. Studenti hodnotili celou akci jako velmi zdařilou a přínosnou.

Program Stínování manažerů nabízí vysokoškolským studentům příležitost poznat pracovní náplň, dovednosti a metody řízení vedoucích pracovníků, jakož i proniknout do organizace a řízení společnosti. Pod vedením zkušených manažerů se studenti zapojují do pracovního procesu, seznamují se s manažerskou prací v praxi a získávají množství zajímavých informací a zkušeností, které mohou porovnat se svými teoretickými znalostmi.

Studenti stínují jednoho až čtyři manažery, se kterými navštěvují různá pracoviště, oddělení nebo továrny ve společnosti. Všechny náklady spojené s dopravou na cílové pracoviště uvnitř společnosti hradí společnost. Celý program stáže společnost upraví tak, aby student mohl co nejvíce nahlédnout do skutečného světa organizace práce manažerů. V případě, že student stínuje více manažerů, je zpravidla stanovena jedna osoba, která je za studenta zodpovědná a se kterou student může diskutovat případné problémy.

[Tiskové materiály BLF.]

Princ Charles v solární továrně Sharp

Princ Charles se přijel dozvědět více o ekologickém a ekonomickém potenciálu fotovoltaiky do evropské továrny na solární panely společnosti Sharp, která se nachází ve Wrexhamu, na severu Walesu. „Jsem potěšen, že mohu formálně stvrdit příkladnou realizaci ekologického výrobního postupu společnosti Sharp,“ uvedl princ Charles v dopise, ve kterém pogratoval evropské továrně společnosti Sharp na solární a mikrovlnné systémy loni v listopadu k získání ocenění

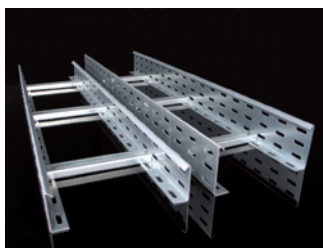


Wales Business and Sustainability Award, které hodnotí ekologické úsilí společnosti. Svou osobní návštěvou potvrdil sir Charles své zájmy pro ekologii a trvale udržitelný rozvoj, kterou Sharp příkladně demonstruje právě ve Wrexhamu, kde se vyrábějí ekologické produkty ekologickým způsobem. Solární systémy jsou navíc společně s LCD a kancelářskou technikou jednou z klíčových oblastí podnikání společnosti Sharp. V továrně ve Wrexhamu vyrábí 519 zaměstnanců mikrovlnná zařízení a od roku 2004 také solární moduly určené pro evropský trh. První továrna Sharpu na solární moduly v Evropě zvýšila svou výrobní kapacitu z počátečních 20 MW na současných 220 MW. Denně zde může být vyrobeno až 4 000 solárních modulů. Sharp vyrobil do současnosti solární články s celkovou kapacitou více než 2 GW a je největším světovým výrobcem fotovoltaiky.

[Tiskové materiály Sharp.]

Rozšíření výroby kabelových lávek v Koposu

Nově zakoupená výrobní technologie dovoluje vyrábět kabelové lávky ve větší kapacitě a v kvalitě zaručené Koposem. Vzdálenosti příček u osmnácti standardních typů lávek různých rozměrů lze flexibilně upravit podle přání zákazníka.



Kabelové lávky lze povrchově zpracovat třemi způsoby podle korozní agresivity okolního prostředí. Kopos Kolín, a. s., tradiční výrobce elektroinstalačního úložného materiálu, zaměstnává v České republice 415 pracovníků, ve třinácti zahraničních dceřiných společnostech jich pracuje dalších 120. Sortiment k současnému dni obsahuje přes 5 000 druhů výrobků, na jejichž technickou dokonalost a kvalitu při výrobě je kladen extrémní důraz. Společnost každoročně vykonává inovace a modernizace výrobků a přizpůsobuje je požadavkům zákazníka. Kopos Kolín, a. s., je držitelem certifikátu podle norem ISO 9001 a ISO 14001 a také osvědčení Bezpečný podnik a Česká kvalita.

[Tiskové materiály Kopos.]